

Table des matières

CHAPITRE 1.

L'EMPLOI DES LANGUES EN MATIÈRE SOCIALE	5
SECTION 1 – DOCTRINE	5
SECTION 2 – PRINCIPES	5
SECTION 3 – LE DÉCRET DE SEPTEMBRE	11
SECTION 4 – LE DÉCRET D'AOÛT	31
SECTION 5 – LES LOIS COORDONNÉES	33

CHAPITRE 2.

LE NON-RESPECT D'UNE PROMESSE D'ENGAGEMENT	37
---	----

CHAPITRE 3.

MODES GÉNÉRAUX DE RÉSILIATION DU CONTRAT DE TRAVAIL	43
SECTION 1 – DOCTRINE	43
SECTION 2 – PRINCIPES	43
SECTION 3 – RUPTURE DE COMMUN ACCORD	44
SECTION 4 – CONDITION RÉSOLUTOIRE	70
SECTION 5 – RÉOLUTION JUDICIAIRE	75
SECTION 6 – FORCE MAJEURE	101
SECTION 7 – NULLITÉ DU CONTRAT	147

CHAPITRE 4.

CONGÉ, POUVOIR ET COMPÉTENCE POUR LICENCIER	165
SECTION 1 – DÉFINITION DU CONGÉ	165
SECTION 2 – CONDITIONS DE VALIDITÉ	167
SECTION 3 – COMPÉTENCE DE L'AUTEUR DU CONGÉ	170
SECTION 4 – CONSÉQUENCES DU CONGÉ	172

CHAPITRE 5.

RUPTURE UNILATÉRALE DU CONTRAT DE TRAVAIL MOYENNANT

LA NOTIFICATION D'UN PRÉAVIS	175
SECTION 1 – DOCTRINE.	175
SECTION 2 – LE PRÉAVIS ET LES CONDITIONS DE VALIDITÉ DE LA RUPTURE MOYENNANT PRÉAVIS	176
§ 1. <i>Généralités</i>	176
§ 2. <i>Date d'entrée en vigueur de la loi du 26 décembre 2013</i>	181
§ 3. <i>Nouvelles règles</i>	195
§ 4. <i>Les mesures transitoires</i>	204
§ 5. <i>Régime transitoire pour les ouvriers dans certains secteurs</i>	207
SECTION 3 – NULLITÉ DU PRÉAVIS.	209
SECTION 4 – CONSÉQUENCES DU CONGÉ.	216

CHAPITRE 6.

L'INDEMNITÉ DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL	223
SECTION 1 – DOCTRINE.	223
SECTION 2 – NAISSANCE ET EXIGIBILITÉ DU DROIT À UNE INDEMNITÉ COMPENSATOIRE DE PRÉAVIS	224
SECTION 3 – MONTANT DE L'INDEMNITÉ COMPENSATOIRE DE PRÉAVIS	229
§ 1. <i>Période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis</i>	229
§ 2. <i>Rémunération de base à prendre en considération</i>	230
SECTION 4 – INTÉRÊTS	269
SECTION 5 – PRESCRIPTION DE L'ACTION PORTANT SUR LE PAIEMENT D'UNE INDEMNITÉ COMPENSATOIRE DE PRÉAVIS	272
SECTION 6 – RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL AVANT LE DÉBUT DES PRESTATIONS	275

CHAPITRE 7.

LICENCIEMENT POUR MOTIF GRAVE	277
SECTION 1 – DOCTRINE.	277
SECTION 2 – NOTION	278
§ 1. <i>Manquement grave</i>	278
§ 2. <i>Impossibilité de poursuivre la relation contractuelle</i>	280
§ 3. <i>Examen de proportionnalité ?</i>	280
§ 4. <i>Circonstances aggravantes</i>	282

SECTION 3 – CONDITIONS DE FORME	283
§ 1. <i>Délai de trois jours ouvrables</i>	283
1. <i>Prise de cours</i>	283
2. <i>Audition préalable</i>	285
3. <i>Manquement continu</i>	286
§ 2. <i>Notification du congé et des motifs</i>	287
1. <i>Auteur du congé</i>	287
2. <i>Notification</i>	287
3. <i>Précision des motifs</i>	289
SECTION 4 – TYPES DE MANQUEMENTS	291
§ 1. <i>Absences injustifiées</i>	291
§ 2. <i>Abus d'alcool – Ivresse – Drogue</i>	294
§ 3. <i>Activités accessoires / concurrentes / comportement déloyal</i>	295
§ 4. <i>Activités durant l'incapacité de travail</i>	297
§ 5. <i>Vol / Fraudes / Indélicatesse</i>	298
§ 6. <i>Incompétence / Erreur professionnelle</i>	302
§ 7. <i>Faux rapports</i>	304
§ 8. <i>Usage abusif des moyens de télécommunication</i> (<i>téléphone, e-mail, internet</i>)	304
§ 9. <i>Violence physique ou verbale / Harcèlement</i>	305
§ 10. <i>Critiques de l'employeur</i>	307
§ 11. <i>Entraves au contrôle médical</i>	310
§ 12. <i>Insubordination</i>	310
SECTION 5 – PREUVE	313
§ 1. <i>Charge de la preuve</i>	313
§ 2. <i>Irrégularité de la preuve</i>	314
§ 3. <i>Certificat médical</i>	320
§ 4. <i>Détective privé</i>	320
§ 5. <i>Témoignages de travailleurs de l'entreprise</i>	321
§ 6. <i>Présomptions</i>	321
§ 7. <i>Plainte pénale / Autorité de la chose jugée</i>	322
SECTION 6 – INDEMNITÉ POUR PRÉJUDICE	326
CHAPITRE 8.	
MODIFICATION UNILATÉRALE DES CONDITIONS DE TRAVAIL	327
SECTION 1 – DOCTRINE.	327
SECTION 2 – MODIFICATION UNILATÉRALE D'UN ÉLÉMENT ESSENTIEL DU CONTRAT DE TRAVAIL <i>VERSUS</i> INEXÉCUTION FAUTIVE : LES PRINCIPES	327

SECTION 3 – LA MODIFICATION UNILATÉRALE IMPORTANTE D’UN ÉLÉMENT ESSENTIEL DU CONTRAT DE TRAVAIL : UN APERÇU	336
§ 1. <i>Lieu de travail</i>	336
§ 2. <i>La fonction</i>	338
§ 3. <i>La rémunération et les conditions salariales</i>	364
§ 4. <i>L’horaire de travail</i>	372
§ 5. <i>Dispense unilatérale de prestations</i>	376
§ 6. <i>Conditions de travail des représentants de commerce</i>	377
SECTION 4 – DÉLAI DANS LEQUEL IL FAUT RÉAGIR	381
§ 1. <i>Une réaction rapide</i>	383
§ 2. <i>Réaction tardive</i>	386
§ 3. <i>Cas particulier : invoquer une modification unilatérale au retour d’une longue incapacité de travail</i>	390
SECTION 5 – MOYENS DE RECOURS JURIDIQUES	391
 CHAPITRE 9.	
OUTPLACEMENT	409
SECTION 1 – DOCTRINE	409
SECTION 2 – LÉGISLATION	410
SECTION 3 – JURISPRUDENCE RELATIVE AU « RÉGIME GÉNÉRAL »	414
SECTION 4 – JURISPRUDENCE RELATIVE AU « RÉGIME PARTICULIER »	415
§ 1. <i>Discrimination</i>	415
§ 2. <i>Dommages et intérêts</i>	417
§ 3. <i>Sanction du travailleur concerné par l’ONEm</i>	427
 CHAPITRE 10.	
LICENCIEMENT MANIFESTEMENT DÉRAISONNABLE ET L’ABUS DU DROIT DE LICENCIER	429
SECTION 1 – DOCTRINE	429
SECTION 2 – INTRODUCTION	430
§ 1. <i>Champ d’application et nouveaux droits pour le travailleur licencié</i>	432
§ 2. <i>La motivation du licenciement</i>	435
§ 3. <i>Le licenciement manifestement déraisonnable</i>	437
SECTION 3 – L’ABUS DU DROIT DE LICENCIER	452
§ 1. <i>Principe</i>	452
§ 2. <i>Faute</i>	453
§ 3. <i>Dommage</i>	465
§ 4. <i>Cumul avec la C.C.T. n° 109 ?</i>	467

CHAPITRE 11.

LIMITATIONS CONVENTIONNELLES AU DROIT DE LICENCIER 471

SECTION 1 – DOCTRINE 471

SECTION 2 – PRINCIPES 471

 § 1. *Les limitations résultant de la C.C.T. n° 32bis 471*

 1. Situation 471

 2. Transfert automatique (article 7 de la C.C.T. 32bis) 472

 3. Obligation in solidum (article 8 de la C.C.T. 32bis) 473

 4. L'interdiction de licencier (article 9 de la C.C.T. 32bis) 473

 5. Interdiction de modifier substantiellement les conditions
 de travail (article 10 de la C.C.T. n° 32bis) 475

 6. Absence de sanction particulière 479

 § 2. *Dispositions relatives à la sécurité d'emploi découlant de CCT
 sectorielles ou d'entreprise / du règlement de travail 480*

 1. Possible effet rétroactif d'une CCT 480

 2. La sécurité d'emploi réglée dans le règlement de travail 482

 3. La clause de sécurité d'emploi ne peut pas être
 discriminatoire 484

 4. Dispositions sectorielles en matière de sécurité d'emploi
 dans le secteur bancaire 486

 5. Dispositions sectorielles en matière de sécurité d'emploi
 dans le secteur des assurances 491

 6. La sécurité d'emploi prévue dans les CCT d'entreprise
 ou dans le règlement de travail 493

CHAPITRE 12.

TRAVAILLEURS PROTÉGÉS SENSU STRICTO :

PROTECTION CONTRE LE LICENCIEMENT DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

OU DES CANDIDATS DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL 497

SECTION 1 – DOCTRINE 497

SECTION 2 – PRINCIPES ET PORTÉE DE LA PROTECTION 498

 § 1. *La limitation du droit de rupture 498*

 § 2. *L'interdiction de discrimination 499*

SECTION 3 – TITULAIRES DE LA PROTECTION 501

SECTION 4 – DURÉE ET FIN DE LA PROTECTION 502

SECTION 5 – LE LICENCIEMENT POUR MOTIF GRAVE 506

 § 1. *Phase d'information, de négociation et de conciliation 506*

 1. Mise à la cause de l'organisation syndicale 506

 2. Contenu des courriers/requête 508

 3. Sort du contrat pendant la procédure 509

 § 2. *Phase contentieuse 510*

 1. Mise à la cause de l'organisation syndicale 510

2. Délai de citation	510
3. Requête d'appel	511
SECTION 6 – LICENCIEMENT POUR DES RAISONS D'ORDRE ÉCONOMIQUE OU TECHNIQUE	511
§ 1. <i>Recours contre la décision de l'organe paritaire</i>	511
§ 2. <i>Procédure applicable en cas d'absence de décision de l'organe paritaire compétent</i>	512
1. Notion de division d'entreprise.	512
2. Notion de fermeture	513
§ 3. <i>Étendue du contrôle juridictionnel</i>	514
1. Contrôle de l'opportunité du licenciement	514
2. Absence de discrimination	514
SECTION 7 – SANCTIONS EN CAS DE LICENCIEMENT IRRÉGULIER – LA DEMANDE DE RÉINTÉGRATION ET LES INDEMNITÉS DE PROTECTION	517
§ 1. <i>La demande de réintégration</i>	517
§ 2. <i>Les indemnités de protection</i>	522
1. Notions.	522
1.1. Années de service dans l'entreprise	522
1.2. Rémunération en cours	522
1.3. Intérêts	523
2. Caractère d'ordre public du régime indemnitaire – Possibilité d'y renoncer ?	523
3. Cumul d'indemnités	525
4. Abus de droit ?	527
CHAPITRE 13.	
TRAVAILLEURS PROTÉGÉS SENSU LATO	529
SECTION 1 – PROTECTION DU CONSEILLER EN PRÉVENTION	529
§ 1. <i>Doctrine</i>	529
§ 2. <i>Protection</i>	529
1. Généralités	529
2. Champ d'application de la loi	530
§ 3. <i>Sanction : Paiement d'une indemnité de protection</i>	534
SECTION 2 – PROTECTION DE LA MATERNITÉ.	534
§ 1. <i>Doctrine</i>	534
§ 2. <i>Portée de la protection – Droit européen</i>	535
§ 3. <i>Champ d'application – durée de la protection</i>	538
§ 4. <i>Portée de la protection – concrètement</i>	540
§ 5. <i>Cas d'espèce</i>	545

SECTION 3 – CONGÉ PARENTAL	548
§ 1. <i>Doctrine</i>	548
§ 2. <i>Charge de la preuve</i>	548
§ 3. <i>Durée de la protection</i>	551
§ 4. <i>Cas d'espèce</i>	553
§ 5. <i>Assiette des indemnités</i>	555
SECTION 4 – CRÉDIT-TEMPS ET RÉDUCTION DES PRESTATIONS	555
§ 1. <i>Doctrine</i>	555
§ 2. <i>Charge de la preuve</i>	555
§ 3. <i>Assiette des indemnités</i>	556
SECTION 5 – PROTECTION CONTRE LA VIOLENCE, LE HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL AU TRAVAIL	596
§ 1. <i>Doctrine</i>	596
§ 2. <i>Principes</i>	597
§ 3. <i>Protection</i>	597
1. <i>Personnes protégées</i>	597
2. <i>Charge de la preuve</i>	598
3. <i>Durée de la protection</i>	604
SECTION 6 – LICENCIEMENT COLLECTIF	606
§ 1. <i>Doctrine</i>	606
§ 2. <i>Principes</i>	606
§ 3. <i>Le travailleur peut invoquer la violation de la procédure d'information et de consultation</i>	608
SECTION 7 – LÉGISLATION ANTI-DISCRIMINATION	610
§ 1. <i>Doctrine</i>	610
§ 2. <i>Protection contre le licenciement</i>	611
§ 3. <i>Indemnisation de la victime</i>	614
§ 4. <i>Répartition de la charge de la preuve</i>	619
§ 5. <i>Cas d'espèce</i>	627
CHAPITRE 14.	
L'INDEMNITÉ D'ÉVICTION DU REPRÉSENTANT DE COMMERCE	659
SECTION 1 – DOCTRINE	659
SECTION 2 – CONDITIONS D'OCTROI	659
§ 1. <i>La qualité de représentant de commerce</i>	660
§ 2. <i>Ancienneté d'un an</i>	676
§ 3. <i>Licenciement par l'employeur, sauf pour motif grave</i>	676
§ 4. <i>Apport de clientèle</i>	677
§ 5. <i>L'absence de préjudice</i>	687

CHAPITRE 15.

CLAUSES DE NON-CONCURRENCE ET CONCURRENCE DÉLOYALE	693
SECTION 1 – DOCTRINE	693
SECTION 2 – LA CLAUSE DE NON-CONCURRENCE	693
§ 1. <i>Conditions de forme</i>	700
§ 2. <i>Conditions d'existence de la clause de non-concurrence</i>	701
§ 3. <i>Conditions de validité de la clause de non-concurrence</i>	706
§ 4. <i>Conditions d'application de la clause de non-concurrence</i>	714
§ 5. <i>Renonciation à la clause de non-concurrence</i>	715
§ 6. <i>Indemnité de non-concurrence</i>	724
§ 7. <i>Clause de non-concurrence et procédures en référé</i>	730
SECTION 3 – CONCURRENCE DÉLOYALE	737
SECTION 4 – CLAUSE DE NON-CONCURRENCE CONCLUE APRÈS LA RUPTURE	769
§ 1. <i>La licéité de principe</i>	769
§ 2. <i>Statut social de l'indemnité de non-concurrence</i>	774

CHAPITRE 16.

CLAUSES INDIVIDUELLES PARTICULIÈRES	775
SECTION 1 – CLAUSE D'ÉCOLAGE	775
SECTION 2 – CLAUSE D'EXCLUSIVITÉ	779
SECTION 3 – CLAUSE DE CONFIDENTIALITÉ	781
SECTION 4 – CLAUSE DE NON-DÉBAUCHAGE	783

CHAPITRE 17.

LICENCIEMENT DANS UN CONTEXTE INTERNATIONAL	787
SECTION 1 – DOCTRINE	787
SECTION 2 – COMPÉTENCE	787
§ 1. <i>Règlement européen 44/2001</i>	787
§ 2. <i>La loi du 16 juillet 2004 portant le Code de droit international privé</i>	794
SECTION 3 – DROIT APPLICABLE	800
§ 1. <i>Préambule</i>	800
§ 2. <i>Droit international privé</i>	801
§ 3. <i>Convention de Rome du 19 juin 1980</i>	802
SECTION 4 – CAS PARTICULIER : LE DÉTACHEMENT	810
§ 1. <i>Préambule</i>	810
§ 2. <i>Juridiction compétente</i>	811
§ 3. <i>Droit applicable</i>	814
SECTION 5 – LA RÉMUNÉRATION ANNUELLE POUR LE CALCUL DE L'INDEMNITÉ COMPENSATOIRE DE PRÉAVIS	824

CHAPITRE 18.

LA PRESCRIPTION	829
SECTION 1 – DOCTRINE	829
SECTION 2 – INTRODUCTION	829
SECTION 3 – PRESCRIPTION DE L’ACTION <i>EX CONTRACTU</i>	838
§ 1. <i>Notion</i>	838
§ 2. <i>Point de départ du délai de prescription</i>	849
§ 3. <i>Interruption du délai de prescription</i>	857
§ 4. <i>Nature du délai de prescription</i>	859
SECTION 4 – PRESCRIPTION DE L’ACTION <i>EX DELICTO</i>	859
§ 1. <i>Notion</i>	859
§ 2. <i>L’infraction : l’élément matériel, l’élément moral et la responsabilité</i>	861
§ 3. <i>Charge de la preuve</i>	872
§ 4. <i>Point de départ et durée du délai de prescription</i>	873
§ 5. <i>Interruption de la prescription</i>	877
§ 6. <i>Nature du délai de prescription</i>	877
SECTION 5 – « RECHTSVERWERKING » ET ABUS DE DROIT	877